

黑龙江东方学院文件

东方校发〔2025〕189号

关于印发《黑龙江东方学院硕士专业学位研究生指导教师选聘与管理办法（修订）》的通知

各部门、各单位：

《黑龙江东方学院硕士专业学位研究生指导教师选聘与管理办法（修订）》经 2025 年 11 月 4 日第 28 次校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

黑龙江东方学院

2025 年 11 月 19 日

黑龙江东方学院办公室

2025 年 11 月 19 日印发

校对：赵健 共印 6 份

黑龙江东方学院硕士专业学位研究生指导教师 选聘与管理办法

(修订)

第一章 总则

第一条 为加强学校硕士专业学位研究生指导教师队伍建设,提高硕士研究生培养质量,根据《中华人民共和国学位法》和《教育部关于印发〈研究生导师指导行为准则〉的通知》(教研〔2020〕12号)、《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》(教研〔2018〕1号)等精神,结合学校实际,制定本办法。

第二条 研究生指导教师(以下简称导师)是研究生培养的第一责任人。导师的首要职责是立德树人,要坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一,做到以德立身、以德立学、以德施教,做研究生成长成才的指导者和引路人。

第三条 坚持按需设岗、总量控制、结构优化的导师岗位设置原则,采取动态管理模式,实行导师任职资格和招生资格分开审核认定。导师任职资格每五年进行一次审核认定,每年进行一次增补(遴选),招生资格申请每年受理一次。

第四条 研究生导师按聘用关系划分为校内导师和校外导师两类。校内导师通常为学校在岗教师,具备独立指导研究生的资格,亦可与校内或校外导师开展联合指导;校外导师则涵盖行业导师及其他高校兼职导师。在专业学位硕士研究生培养过程中,

实行校内导师与校外（行业）导师共同指导的双导师制度。根据指导职责的不同，导师可分为主导师和副导师。例如，为强化导师队伍建设、促进科研团队培育以及推动学科交叉人才培养，可为研究生配备一名副导师。

第五条 健全导师评价考核机制，完善导师培训、激励机制，校院协同推进导师育人能力提升。

第二章 研究生导师任职条件及职责

第六条 担任硕士专业学位研究生指导教师应在学历、师德师风等方面符合如下要求：

（一）热爱党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，熟悉国家有关研究生教育的政策法规，教书育人，为人师表，师德高尚，治学严谨。

（二）具有丰富的教学和科研经验，身体健康，年龄以退休前或聘任期限内能够完整指导一届学制内硕士研究生为限。

（三）具有副高级及以上专业技术职务或具有博士学位的中级专业技术职务。

第七条 担任硕士专业学位研究生指导教师（校内）应具有明确和稳定的研究方向。近三年来的业绩水平和学术成果应符合以下条件中的二条。其中，第（一）条为必备条件。

（一）在本专业领域主持有经费支持的厅（局）级及以上科研项目（包括博士科研启动基金项目）；或承担横向课题，其中，理工类课题经费不少于 10 万元，人文社科类课题经费不少于 5 万元。

（二）在本专业领域学术期刊上作为第一作者或通讯作者

正式发表过学术论文。

（三）在本专业领域公开出版代表性学术著作或教材（排名前 3 名）。

（四）在本专业领域获省（部）级及以上科研成果奖或教学成果奖（排名前 3 名）。

（五）获得授权发明专利（前 3 名）或实用新型专利（第 1 名）且实现成果转化。

（六）在本专业领域研究成果（决策咨询报告）被省（部）级政府部门采纳（排名前 3 名）或被市（厅）级政府部门采纳（排名第 1 名）。

第八条 获得国家级或省（部）级高层次人才称号或在其他高校、科研院所被聘为硕导、博导的学校全职聘任的教师，如满足第六条要求可直接聘为我校相关学科专业的硕士研究生导师。

第九条 校外相关高校教师申请我校兼职硕士专业学位研究生指导教师，除满足上述第六条和第七条要求外，还应满足：主持在研省部级以上科研课题或承担在研横向科研课题，理工类经费 20 万元以上，人文社科类经费 10 万元以上，经申报、审批，可聘为我校相关学科专业的兼职硕士研究生导师。

第十条 导师作为研究生培养的第一责任人，应在研究生教育的各个环节认真履行岗位职责。具体包括：

（一）自觉学习贯彻上级和学校有关立德树人、研究生招生、培养、学位授予和管理等方面的各项政策和规章制度。积极参加研究生课程建设与改革、研究生招生、培养方案编制等工作。

（二）承担提升研究生思想政治素质职责，培养研究生的家

国情怀和社会责任感。了解、掌握研究生的思想、学习、科研及生活情况，及时给予指导帮助。

（三）关心研究生身心健康、学习和生活状况。落实研究生实验、专业实践、外出参与导师科研等期间的安全教育和管理工作，提高研究生安全意识、自我保护和安全防范能力。

（四）帮助研究生制定科研及实践计划，指导研究生课程学习、开展科学研究、专业实践及学术论文撰写，指导研究生确定学位论文或实践成果选题，加强过程管理，保证学位论文或实践成果质量。

（五）培养研究生严谨认真的治学态度和求真务实的科学精神。认真审核研究生的科研成果和学位论文或实践成果，杜绝抄袭剽窃、实验作假、数据作假等学术不端行为。

（六）提出研究生阶段考核和毕业鉴定意见；审定论文，提出论文是否推荐答辩和公开发表的意见。

（七）注重对研究生人文关怀。加强校规校纪教育，了解学生成长环境和过程。指导研究生制定切实可行的生涯规划、树立正确的择业、就业观念，及时向研究生传递相关的就业信息，推荐合适的工作岗位。

（八）积极开展学位与研究生教育教学研究和改革工作，积极探索研究生培养规律，总结经验，改进研究生培养方式和方法，提高研究生培养质量。

第三章 研究生导师遴选及招生资格认定

第十一条 研究生导师资格遴选程序

（一）本人申请。申请人填写《黑龙江东方学院硕士专业学

位研究生指导教师资格申请表》，向硕士专业学位授权点所在学院提出申请，并提供相应的科研、教学、管理等方面的证明材料。

（二）院学位评定分委员会推荐。各学院学位评定分委员会进行初审，审核申报材料的真实性以及申请人的学术水平和所从事的研究工作是否符合遴选条件，并进行无记名投票表决。同意票数达到分委员会全体委员三分之二以上（含三分之二）票数的申请人，可作为推荐人选报送研究生处。

（三）研究生处审核。研究生处会同有关职能部门进行形式审查，将符合遴选要求的申报材料报学校学位评定委员会审定。

（四）学校学位评定委员会审定。学校学位评定委员会对推荐人选进行审核、表决，获全体学位委员会三分之二以上（含三分之二）票数同意为通过。通过名单在全校范围内公示5个工作日，无异议者，报校长办公会审议通过后，由学校发文聘任。

第十二条 研究生导师招生资格认定

学校实行导师招生资格年度审核认定制度。各培养单位应根据本单位的实际情况，制订导师招生资格年度审核认定实施细则，并把是否有在研科研项目作为重要依据，对导师的履职能力开展考核评价，考核通过的方可获得当年的招生资格。每年5月前确定当年具有招生资格的导师名单。

第四章 行业导师聘任

第十三条 学校实行产学研联合培养研究生的“双导师制”。各培养单位应根据专业学位研究生培养工作需要，聘请足够数量的具有丰富实践经验的行业企业专业人员担任专业学位兼职硕士生导师。兼职硕士生导师原则上应从校企联合培养基地或相应

专业职能部门中遴选，并具备下列条件：

（一）具有良好的思想政治素质和职业道德修养，认真履行教书育人职责。

（二）在本行业或专业领域具有较强的影响力和良好的社会声誉。

（三）原则上具有副高级及以上专业技术职务或相应职级，有较充足的时间指导研究生，能为研究生专业实践提供必要条件。

（四）工程类行业导师应具有至少 5 年的工程实践经验，且主持过或作为骨干参加过行业重大、重点工程类科研项目或省部级及以上科研项目；经管类行业导师应具有扎实的理论功底、丰富的实践经验，在各级政府职能部门、科研院所、大中型企业等单位从业时间不少于 8 年的中高层管理者或业务骨干；其他类别的行业导师应符合相应专业学位类别授权条件中的基本要求。

（五）身体健康情况良好，可胜任研究生指导工作。

（六）行业导师一般不作为主导师，如申请作为主导师，应具有充足的科研经费，作为项目负责人承担国家或行业重大科研项目，在本学科领域具有较高的学术影响力和学术声誉，且与校内导师建立了长期、稳定的合作关系。

第十四条 行业导师应由本人提出申请，并填写《黑龙江东方学院硕士专业学位研究生行业导师申请表》，由研究生培养单位负责帮助行业导师申请人履行遴选程序，遴选完成后，共同组建研究生联合培养导师组并报研究生处备案。

第十五条 行业导师主要职责

（一）自觉学习贯彻上级和学校有关研究生招生、培养、学

位授予和管理等方面的各项政策和规章制度。

（二）与校内导师共同制定研究生培养计划、专业实践计划、指导学位论文或实践成果选题，重点负责指导研究生校外专业实践，并对其完成情况进行评价考核。

（三）为研究生提供校外专业实践条件，或必要的科研条件和经费。

（四）对研究生进行就业指导，引导研究生树立正确的就业观，并为研究生就业提供力所能及的帮助。

（五）参与研究生招生复试、培养方案编制、课程教学、论文或专业实践指导等工作。

第十六条 学校鼓励组建研究生指导团组，指导团组应由 3～5 名研究生导师组成，指导团组的主体研究方向应当相对稳定（鼓励学科交叉），团组成员相对稳定，团组内导师招生资格可适当放宽。

第五章 研究生导师管理

第十七条 导师实行校、院两级管理。研究生处作为学校研究生教育管理职能部门，会同人事管理部门负责制定学校导师管理相关办法和导师队伍建设的整体规划。学院是导师队伍建设的主体单位，具体负责本学院导师的日常管理，制定本学院导师管理的相关细则。跨学院的导师遴选、考核及管理由拟聘学院负责实施。

第十八条 首次聘为研究生导师，第一个培养周期每年只能招收 1 名硕士研究生。结合学校实际，第二个培养周期开始硕导每年上限招收 2 名硕士研究生。

第十九条 校外导师实行聘任制，聘期 5 年，在学校发文公布后，签订聘任协议，颁发聘书。5 年到期后，如未指导研究生，聘期自动终止。如有指导在读研究生，且年度考核合格者，聘期自动延长至其指导的研究生毕业。

第二十条 所有当年指导有在读研究生的校内、校外导师均需参加年度考核。年度考核的主要内容包括导师思想政治素质、师德师风、个人科研情况、承担研究生教学任务情况、研究生培养情况等方面。

第二十一条 导师考核程序

（一）导师个人总结。填写《黑龙江东方学院硕士研究生导师年度考核表》，与当年教学科研成果等支撑材料的复印件一起提交学院。

（二）院学位评定分委员会考核。院学位评定分委员会结合导师综合表现情况进行考核，确定考核结果，并公示不少于 5 个工作日后，将《黑龙江东方学院硕士研究生导师年度考核结果汇总表》提交研究生处。

（三）研究生处审核。研究生处审核后提交校学位评定委员会。

（四）学校学位评定委员会审定。校学位评定委员会对导师考核结果审定后行文公布。

第二十二条 导师考核结果

（一）导师考核结果分为三个等级：优秀、合格、不合格。

（二）考核结果为优秀的导师比例不超过当年考核导师数的 15%。

第二十三条 导师年度考核优秀的条件

（一）忠诚党的教育事业，热爱学位与研究生教育工作，具有较高的学术造诣、治学严谨、为人师表，模范履行导师立德树人职责。

（二）完整指导过 1 届以上本校研究生。

（三）考核当年至少满足下列业绩条件中的 3 条：

1. 指导的所有硕士学位论文或实践成果盲审及答辩成绩优良。

2. 指导的研究生获得市（厅）级及以上学科竞赛二等奖及以上奖励。

3. 指导的研究生作为负责人获批 1 项校级及以上科技创新项目或科研项目。

4. 指导的研究生获得发明专利（受理或授权）；或授权 2 项实用新型专利、软件著作权；或公开发表与专业相关学术论文。以上成果获得者排名应为研究生第 1 或导师第 1、研究生第 2。

5. 获批校级及以上研究生教育优质课程建设、研究生教育教学改革研究项目等。

6. 在研究生培养中有其他突出成果或贡献。

第二十四条 实行导师退出机制。对于未认真履行导师职责，导致所指导的研究生发生学术不端或其他违纪违规行为，或所指导研究生培养质量方面出现问题的，将追究导师相应责任。

第二十五条 导师出现下列情形之一，当年考核不合格，同时学校将给予暂停招生、取消导师资格等处理。

（一）导师有下列情况之一者，除给予批评教育外，暂停招

生：

1. 所指导的硕士学位论文或实践成果报告在上级抽检中有 1 篇被认定存在问题，暂停招生不少于 2 年。

2. 指导的硕士学位论文或实践成果报告 1 年内出现 2 篇评阅未通过或 2 年连续出现学位论文或实践成果报告评阅未通过，暂停招生 2 年。

3. 因导师未能履行职责，导致所指导的研究生在科研中存在弄虚作假、抄袭剽窃等学术不端行为，暂停招生 2 年。

4. 不能严格履行导师职责，不按期指导研究生或对研究生疏于指导和管理，并造成不良影响，暂停招生 2 年。

5. 经学校认定其他须暂停招生的情况。

（二）导师有下列情况之一者，取消导师资格：

1. 存在师德失范行为。

2. 出现违纪违法行为，受到纪律法律处分。

3. 在研究生招生、考试、科研、学位论文或实践成果答辩等工作中徇私舞弊。

4. 所指导的硕士学位论文或实践成果报告在上级抽检中，3 年内累计有 2 篇被认定存在问题。

5. 在教职工年度考核中被认定为不合格者。

6. 经学校认定其他须取消导师资格的情况。

（三）硕士生导师暂停招生/取消导师资格处理程序：

1. 启动调查：对出现上述两种情形的导师，由学校研究生处牵头，组建专项调查小组（成员含学科专家、纪检人员），明确调查范围与时限。

2. 证据核查：调查小组在 15 个工作日内，通过谈话核实、查阅记录（如教学记录、科研档案、师生沟通记录等）、收集佐证材料等方式，查清违规事实，形成书面《调查核实报告》，明确违规行为是否符合暂停招生或取消导师资格相关规定。

3. 初步告知与陈述申辩：调查结束后，5 个工作日内将《调查核实报告》及拟暂停招生或取消导师资格的初步意见，书面告知涉事导师；涉事导师需在收到告知书后 7 个工作日内，提交书面陈述、申辩意见（可附补充证据），逾期未提交视为放弃该权利。

4. 复核与审议：调查小组对涉事导师的陈述申辩意见进行复核，3 个工作日内形成《复核报告》；提交学校学术委员会审议，委员会以无记名投票方式表决，出席人数需达到全体成员 2/3 以上，同意票数超出席人数半数方可通过暂停招生或取消资格的审议意见。

5. 终审与结果告知：审议意见报学校校长办公会最终审批，审批通过后，在 3 个工作日内将《暂停招生/取消导师资格处理决定书》书面送达涉事导师，并抄送研究生处和人事处；相关调查材料、审议记录、处理决定书等，由研究生处统一存档。

第二十六条 暂停招生者，自发文起暂停招生，期满后由学院复核，合格可恢复；取消资格者，收回导师资格证书，不再纳入导师遴选范围，其指导的研究生由所在学院指派本学科其他导师进行指导。

第六章 研究生导师培训

第二十七条 建立研究生导师岗前培训制度。实行“先培训，

后上岗”。岗前培训以新聘导师为对象，以国情教育、法治教育、师德师风教育、业务学习、研究生教育政策、教学管理制度培训为重点。

第二十八条 建立研究生导师在岗培训制度。在岗培训以在岗硕导为对象，以学位与研究生教育形势和政策解读、教育教学经验交流、学术前沿知识与先进技术交流、科研诚信、学术伦理、学术规范等为主要内容并按要求参加省学位办组织的研究生导师培训。

第二十九条 导师须按要求参加学校或学院组织的培训。未参加培训或培训考核不合格者，不能申请当年度招生资格。

第七章 导师变更

第三十条 研究生和导师的导学关系确立后，原则上不得变更。有下列情形之一的，研究生可申请变更导师：

（一）导师因退休、调离、解聘、身体状况等原因不能有效指导研究生。

（二）导师因请假、出国等原因，超过1年无法履行指导研究生工作职责。

（三）导学矛盾难以调和。

（四）原导师不适宜继续指导培养研究生。

第三十一条 在审批研究生变更导师申请的过程中，应遵循以下原则：

（一）拟接收导师应为学校公布的具有招生资格的导师。

（二）拟接收的导师学科专业（领域）应与申请变更导师的研究生学科专业（领域）一致。

（三）研究生在读期间，原则上只可申请 1 次导师变更。

（四）研究生变更导师原则上适用于未开题的学生，对于特殊情况，由学院党政联席会讨论后提出处理意见。

（五）拟转入导师每年接收转入的研究生原则上最多 1 名，且在申请者转入后所指导的同一年级研究生人数原则上不得超过学校规定限额。

第三十二条 导师变更程序

（一）研究生申请。研究生填写《黑龙江东方学院硕士研究生变更导师申请表》，明确申请理由，原导师及变更后的新导师签署意见后，提交所在培养学院。

（二）培养学院审核。培养学院在调查、调解、研判的基础上，做出是否更换导师的决定，并将结果告知原导师，同时为研究生确定拟接收导师，经学院党政联席会审核，培养学院负责人同意后报研究生处。

（三）研究生处审批。研究生处对培养学院提交的变更导师申请进行审批。

第八章 附则

第三十三条 本办法由研究生处组织实施并负责解释。

第三十四条 本办法自印发之日起施行。原《黑龙江东方学院硕士专业学位研究生导师选聘管理办法》（东方院发〔2019〕33 号）同时废止。学校其他有关文件要求与本办法不一致的，以本办法为准。